

Fons documental del Servei de Mercat de Treball. Novetats 3r trimestre 2018

Published by [Toni Malé Coma](#) [1] on 10/10/2018 - 14:18 | Last modification: 16/11/2018 - 13:29



Us presentem les novetats bibliogràfiques incorporades al Fons Documental del Servei de Mercat de Treball, un fons especialitzat en l'àmbit del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Com veureu, hi trobareu tant llibres com publicacions periòdiques, classificats segons l'àrea temàtica principal del seu contingut i, mitjançant l'enllaç "Accés al document", podreu accedir al web on es troba ubicat cadascun dels documents.

[LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)

[Memòries, anuaris i documents institucionals](#)

[Economia](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Desenvolupament local](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[PUBLICACIONS PERIÒDIQUES](#)

[Mercat de treball](#)

[Economia](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

LLIBRES

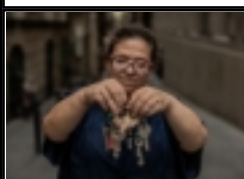
Mercat de treball



Perspectivas sociales del empleo en el mundo. Tendencias 2018. Ginebre: OIT, 2018.

L'Informe preveu que l'augment de l'ocupació vulnerable i l'alentiment de la reducció de la pobresa laboral marcaran els trets principals de l'ocupació mundial. El nombre total de persones aturades romandrà estable en més de 192 milions i el 2019 augmentarà en 1,3 milions. Les tendències continuaran amb taxes d'atur descendents; tanmateix, l'informe subratlla que la disminució de l'atur no anirà acompanyada d'una millora de qualitat. L'informe també destaca les disparitats de gènere i la manca d'oportunitats d'ocupació per als joves.

[Accés al document](#) [2]



Voces contra la precariedad: mujeres y pobreza laboral en Europa. Barcelona: Oxfam Intermón, 2018.

Les dades mostren que a Europa, i també a Espanya, les dones tenen el doble de probabilitats que els homes de tenir salaris baixos i cobrar menys per igual treball són els principals motius perquè les dones arribin a la pobresa laboral. Entre les dones treballadores, la taxa més alta de risc de pobresa laboral l'afronten les dones immigrants i les joves europees. L'informe recomana a les institucions europees i al govern espanyol que impulsi mesures contundents que garanteixin un mínim d'ingressos a les persones treballadores, com són, entre d'altres, millorar el sistema d'atenció a la dependència i modificar el sistema de pagaments mínims.

[Accés al document](#) [3]



Estado del mercado laboral en España. Informe 2017. Barcelona: Infojobs, 2018.

Segons l'informe conjunt d'Infojobs i ESADE sobre l'activitat del mercat laboral a Espanya, les ofertes de treball publicades al portal van augmentar un 29% en relació amb un any abans (590.162 vacants més), el major creixement en termes absoluts. En canvi, les inscripcions només van augmentar un 1%. Per tant, hi ha una menor competència en l'accés a l'ocupació. El 80% de la població activa i el 58% de les empreses diu estar a favor de fer públic el salari per fomentar la igualtat.

[Accés al document](#) [4]

**Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral España 2017.** Madrid: Consejo Económico y Social.

La memòria anual recull el desenvolupament i la situació socioeconòmica i laboral d'Espanya durant el 2017. El document sobre la producció ha permès un creixement de l'ocupació, mesurat en llocs de treball equivalent a temps complet, del 2,8%, a mig milió de llocs de treball. Des d'una perspectiva territorial, totes les comunitats autònomes, a excepció de les Balears, d'ocupació fins a situar-se per sobre del 50% (algunes fins i tot per sobre del 65%).

[Accés al document](#) [5]

**L'ocupació en el tercer sector social català des de la perspectiva de gènere.** Barcelona: L'Observatori del Tercer Sector Social de Catalunya.

2018.

Segons dades del darrer Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya 2017, un 74% de les persones ocupades al tercer sector social a Catalunya són dones, però aquesta xifra no es visibilitza amb més dones als òrgans de govern i als càrrecs directius. En les entitats no lucratives, la bretxa salarial de gènere és d'un 3%, mentre al mercat laboral català arriba fins el 26%. Als propietaris i gerents cobren un 13% menys que els seus companys homes.

[Accés al document](#) [6]

**Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2017. Capítol III. Mercat de treball.** Barcelona: CTEC.

El capítol III de la Memòria es centra en el mercat de treball i posa en relleu la consolidació de quatre anys consecutius de creixement de l'ocupació; tanmateix, alerta que més de la meitat dels ocupats que treballen a temps parcial (14,1%) ho fan de forma inestable i la temporalitat és superior a la de 2008. D'altra banda, adverteix que més de la meitat de la població aturada fa més d'un any i més del 20%, en fa més de quatre.

[Accés al document](#) [7]

Memòries, anuaris i documents institucionals

**Anuario IET de Trabajo y relaciones laborales. Volumen 4.** Barcelona: Institut d'Estudis del Treball

L'objectiu de l'Anuari és analitzar els efectes de la Gran Recessió en l'augment de les desigualtats socials i laborals. L'altre factor que ha jugat un paper important en els inicis de la Gran Recessió, han afectat a la qualitat de l'ocupació, i tenen també un component de resum, incertesa i desigualtat són avui els resultats heretats de la Gran Recessió i de la política d'austeritat.

[Accés al document](#) [8]

Economia

**Global entrepreneurship monitor. Informe executiu Catalunya 2017-2018.** Barcelona: GEM Catalunya

Informe executiu de l'estudi Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Catalunya 2017-2018. El GEM és l'estudi de referència mundial en matèria d'emprenedoria i ofereix dades sobre l'evolució de l'activitat emprenedora de la població, el perfil de les persones que inicien negocis, i analitza les condicions d'entorn que influeixen en la decisió d'emprendre.

[Accés al document](#) [9]

**Baròmetre del sector tecnològic a Catalunya 2018. Informe complet.** Barcelona: Cercle Tecnològic

La 10a edició del Baròmetre del sector tecnològic recull que més de la meitat de les empreses afirma haver augmentat la facturació el 2018, preveu una facturació encara major que la del 2017. Pel que fa a l'ocupació, un 35,9% de les empreses d'oferta de treball han augmentat el nombre de llocs de treball durant el 2017 fins a situar el total de l'ocupació TIC a Catalunya en 111.600 llocs de treball a Barcelona. Per al 2018, el 53,8% de les empreses preveu contractar més personal. Per tal de retenir talent, el 51,6% de les empreses disposa de plans de formació i promoció i el 45,4% ofereix entorns de col·laboració virtuals per flexibilitzar el treball i la ubi-

[Accés al document](#) [10]

Polítiques d'ocupació



Llibre blanc del futur del(s) treball(s). Barcelona: Barcelona Activa, 2018.

Aquest estudi recull els canvis actuals i futurs del món del treball i les conseqüències que tindran en l'àmbit local. Segons la fragmentació, les reorganitzacions de la producció, la robotització i la desregulació seran les principals transformacions del treball. També dedica un capítol a les conseqüències que els canvis comportaran en el model de protecció social, fa un anàlisi de les polítiques actives d'ocupació i constata problemes com la falta de recursos dels serveis d'ocupació, els desajustos entre l'oferta i la demanda d'empreses o els errors de base que presenta el sistema educatiu. D'altra banda, analitza el paper de les administracions locals i la importància de treballar en xarxa.

[Accés al document](#) [11]

Desenvolupament local



Estructura empresarial de la demarcació de Barcelona 2017. Barcelona: Diputació de Barcelona.

Desenvolupament Econòmic Local, 2018.

Aquest informe va néixer amb la finalitat de desplegar els models i estratègies de desenvolupament econòmic més adequats per a la nostra comarca. L'informe mostra una visió global del teixit productiu comarcal a partir dels comptes anuals que les empreses amb seu a la comarca presenten al Registre Mercantil, amb l'objectiu de conèixer amb detall com funciona l'estructura empresarial en una escala local.

[Accés al document](#) [12]

Organització del treball i relacions laborals



Liderazgo y gestión del talento en las organizaciones. Barcelona: Equipo de Desarrollo Organizacional, 2018.

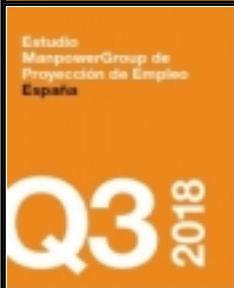
Autònoma de Barcelona, 2018.

Aquesta publicació recopila i enquadra aportacions significatives en forma de reflexions teòriques, desenvolupaments metodològics i propostes validades després de múltiples aplicacions. Es refereix a camps vinculats a la creació i gestió del coneixement i a temes de lideratge i gerència del coneixement, metodologies i estratègies per la gestió del coneixement organitzatiu, la capacitat humana en les organitzacions, xarxes socials corporatives per a la promoció de l'aprenentatge social, aprenentatge en acció professional i gestió de l'aprenentatge informal en les organitzacions.

[Accés a l'índex](#) [13]

PUBLICACIONS PERIÒDIQUES

Mercat de treball

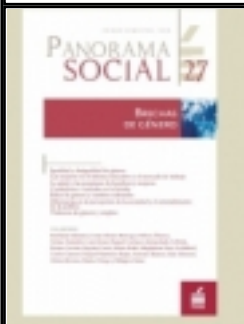


Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo España. Tercer trimestre 2018.

ManpowerGroup

Madrid/Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [14]



Revista Panorama Social, nº 27 - Brechas de género.

Funcas

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [15]



Papers. Revista de Sociología, 103/3 – Análisis de la permanencia en el empleo de los trabajadores el período 2007 – 2010.

Universitat Autònoma de Barcelona

Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [16]

Economia



Papeles de Economía Española, nº 156: Los Problemas del Mercado de Trabajo y las Reformas Pendientes

Funcas

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [17]

Organització del treball i relacions laborals



Cuadernos de Información Económica, nº 264 – Innovación financiera: criptoactivos y sandbox en España y el contrato de reducción de jornada por cuidado de menores.

Funcas

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [18]

Categories: Capacitació

Categories: Tipus d'instrument

Tags: Fons documental

- [19]

Source URL: <https://ocupacio.diba.cat/en/news/2018/10/10/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-3r-trimestre-2018>

Links:

- [1] <https://ocupacio.diba.cat/en/members/maleca>
- [2] https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2018/WCMS_631466/lang--es/index.htm
- [3] <https://www.oxfamintermon.org/es/documentos/26/09/18/voces-contra-precariedad-mujeres-pobreza-laboral-en-europa>
- [4] <https://www.slideshare.net/ESADE/estado-del-mercado-laboral-en-espaa>
- [5] <http://www.ces.es/ca/memorias>
- [6] <https://www.observatoritercersector.org/ca-es/Publicacions/ArticleId/155>
- [7] <http://ctesc.gencat.cat/msil/index.html>
- [8] <https://revistes.uab.cat/anuarioiet>
- [9] <https://iermb.uab.cat/ca/iermb/gem/global-entrepreneurship-monitor-catalunya-informe-executiu-2017-2018/>



- [10] <http://www.ctecno.cat/barometre-del-sector-tecnologic-a-catalunya-2018/>
- [11] <http://www.barcelonactiva.cat/barcelonactiva/cat/que-es-barcelona-activa/estudis-i-publicacions/index.jsp>
- [12] <https://ocupacio.diba.cat/sites/ocupacio.diba.cat/files/userfiles/comunitat/e3987.pdf>
- [13] <https://tienda.wolterskluwer.es/p/liderazgo-y-gestion-del-talento-en-las-organizaciones>
- [14] [http://www.manpowergroup.es/Estudio-ManpowerGroup-de-Proyecci%C3%B3n-de-Empleo-\(tercer-trimestre-2018\)](http://www.manpowergroup.es/Estudio-ManpowerGroup-de-Proyecci%C3%B3n-de-Empleo-(tercer-trimestre-2018))
- [15] <http://www.funcas.es/publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=4-15027>
- [16] <https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=1010>
- [17] <http://www.funcas.es/publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=1-01156>
- [18] https://www.funcas.es/publicaciones_new/Sumario.aspx?IdRef=3-06264
- [19] <https://ocupacio.diba.cat/node/2337>