

Fons documental del Servei de Mercat de Treball. Novetats 1r trimestre 2018

Publicat per [Toni Malé Coma](#) [1] el 19/03/2018 - 14:11 | Última modificació: 27/04/2018 - 12:19



Us presentem les novetats bibliogràfiques incorporades al Fons Documental del Servei de Mercat de Treball, un fons especialitzat en l'àmbit del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Com veureu, hi trobareu tant llibres com publicacions periòdiques, classificats segons l'àrea temàtica principal del seu contingut i, mitjançant l'enllaç "Accés al document", podreu accedir al web on es troba ubicat cadascun dels documents.

[LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)

[Economia](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Context social de les polítiques](#)

[PUBLICACIONS PERIÒDIQUES](#)

[Mercat de treball](#)

[Economia](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Marc jurídic i administratiu de les polítiques](#)

LLIBRES

Mercat de treball



Informe anual de empleo en las pymes. Madrid: Randstad - CEPYME, 2017.

Atesa l'evolució del mercat laboral durant l'any 2017, caracteritzada per un major nivell de qualificació dels nous llocs de treball a petites i mitjanes empreses, aquest informe preveu que aquest tipus d'empreses oferiran més d'1,6 milions de llocs de treball l'any 2018. Per sectors, s'espera una major demanda a l'hostaleria, les enginyeries, treballs administratius, professionals de les ciències matemàtiques i professionals d'ensenyaments no universitaris.

[Accés al document](#) [2]



El paro de larga duración de los mayores de 45 años. Madrid: FEDEA, 2018.

El present estudi ens indica que el 50% de les persones aturades es troba en una situació d'atur de llarga durada, i d'aquesta situació ja fa més de 12 mesos. Les transicions entre l'atur i l'ocupació d'aquest col·lectiu indiquen que quatre de cada deu persones aturades continuen a l'atur el segon any. L'estudi afirma que és primordial distingir entre dos tipus d'atur: el temporal i el estructural. Els primers, arrel de la crisi, han entrat a l'atur per raons alienes al seu perfil, i les que abans de la crisi ja tenien una vida laboral estable. Les segones, arrel de la crisi, han entrat a l'atur per raons alienes al seu perfil, i les que abans de la crisi ja tenien una vida laboral estable. Les diferències s'han de tenir en compte a l'hora de dissenyar mesures eficaces.

[Accés al document](#) [3]



Situación del empleo en España – 2º semestre 2017. Madrid: UGT, 2018.

Aquest estudi d'UGT alerta sobre la persistència de l'atur estructural, la subocupació, la temporalitat i la no recuperació dels llocs de treball a Espanya. Només el 5% dels contractes signats durant el 2017 van ser indefinits i a temps complet. L'estudi també destaca l'alta taxa d'atur dels menors de 25 anys i el creixement dels salaris inferior al dels preus al consum.

[Accés al document](#) [4]



Ocupació de qualitat:
resposta al fenomen
dels treballadors i
treballadores pobres

Ocupació de qualitat: resposta al fenomen dels treballadors i treballadores pobres. Barcelona: Tercer Sector Social, 2017.

La Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya ha presentat l'informe que sosté que la recuperació econòmica es tradueix en creació d'ocupació neta i de qualitat. La realitat demostra que continua existint una elevada taxa d'atur juvenil, temporalitat i de parcialitat dels contractes laborals, baixos salaris, impossibilitat d'accedir a un habitatge i reducció dels sistemes de protecció social. L'informe conclou que les persones amb precarietat laboral presenten un risc entre 2 i 3 de depressió.

[Accés al document](#) [5]



Incorporant, retenint i promocionant el talent de les dones al sector ocupacional de les TIC. Universitat de Barcelona, 2018.

A Catalunya, només el 23,8% de les persones ocupades en el sector tecnològic són dones. A més, aquesta representació és una mesura que augmenta la responsabilitat, ja que les dones només ocupen el 10% dels llocs directius d'aquest sector. L'informe destaca el fet que únicament el 20% de les dones opten als estudis de carreres tecnològiques. L'estudi considera necessari incorporar, retenir i promocionar les dones al sector.

[Accés al document](#) [6]

Economia



El final del desconcierto. Un nuevo contrato social para que España funcione. Barcelona: Península, 2017.

Amb aquest llibre Antón Costas pretén explicar les causes de la situació social actual a Espanya, el trencament de la cohesió econòmica i progrés social, i oferir idees concretes sobre quins haurien de ser els eixos d'un model social i econòmic sòlid i sostenible.

[Accés al document](#) [7]



La industria, motor de crecimiento: análisis y recomendaciones. Madrid: CEOE, 2018.

Segons afirma la CEOE la prosperitat econòmica, a llarg termini, dependrà de la solidesa de la base industrial i no només dels serveis. El 2016, a Espanya, el sector manufacturer té un pes del 14% del PIB i, en termes d'ocupació, concentra el 12% dels milions de persones treballadores, de les quals el 94,3% ho són a jornada completa i el 79,7%, tenen contracte indefinit, per sobre de la mitjana dels altres sectors. En innovació és també una peça clau, amb el 40% de les empreses del sector industrial que fan recerca i desenvolupament.

[Accés al document](#) [8]



Mapeig i anàlisi de la Indústria 4.0 a Catalunya. Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2017.

Una instantània que ens ajuda a situar-nos en aquest context i a veure quines possibilitats li dona a les empreses acollir-se a la transformació digital de funcionament. També resulta molt interessant reconèixer els sectors que estan fent més esforços quant a la digitalització dels processos industrials i veure quins podrien ser els perfils laborals més requerits en un futur molt pròxim.

[Accés al document](#) [9]

Organització del treball i relacions laborals



Hacia un futuro mejor para las mujeres en el Trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres. Ginebra: OIT, 2016.

El present informe està basat en una enquesta realitzada per l'OIT l'any 2016 a dones i homes de tot el món, amb la finalitat de conèixer les seves percepcions sobre la relació dones i treball. Els resultats, es basen en entrevistes a gairebé 149.000 adults de 15 anys i més, de manera quasi i universal, les dones i els homes citen "l'equilibri entre el treball i la família" como un dels principals desafiaments que afronten les dones que treballen.

[Accés al document](#) [10]



Brechas salariales de genero en España. Madrid: FEDEA, 2018.

L'objectiu d'aquest article és analitzar l'evolució de las bretxes salarials de gènere mitjançant les dades de l'Enquesta de condicions de treball de l'Enquesta de condicions de treball espanyola i europea. A la primera part comparen les bretxes salarials de gènere entre Espanya i diferents països europeus. A la segona part, centren en el cas d'Espanya, comparant variables socioeconòmiques (sexe, edat, nivell educatiu i experiència) i variables relacionades amb l'empresa (tipus de contracte, de jornada o sector d'activitat).

[Accés al document](#) [3]

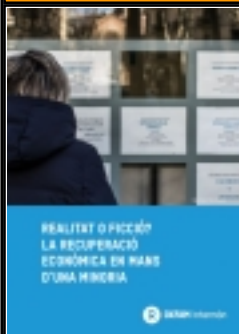


Les hores extraordinàries treballades a Catalunya 2017. Barcelona: CCOO, 2018.

El present informe aborda la problemàtica de la realització d'hores extres, sobretot quan aquestes hores no són ni pagades ni compten com a temps. Les dones són les qui majoritàriament treballen hores extraordinàries no pagades mentre que les pagades són treballades per homes. Aquest és un tret que demostra un cop més les desigualtats existents entre homes i dones, evidenciant que hi ha un biaix de gènere.

[Accés al document](#) [11]

Context social de les polítiques



Realitat o ficció? La recuperació econòmica en mans d'una minoria. Barcelona: Oxfam Intermón, 2018.

L'informe que ha publicat Oxfam Intermón, alerta que la desigualtat a Espanya s'intensifica com a conseqüència de la recuperació econòmica, la desigualtat salarial i un sistema fiscal no redistributiu. També considera que les mesures que s'adopten per tal de reduir les desigualtats són, entre d'altres, incrementar el salari mínim interprofessional, establir escales salarials, la subcontractació s'usi per reduir costos salarials, reforçar la negociació col·lectiva, promoure una contractació pública que no precarietat ni la desigualtat, augmentar la progressivitat del sistema fiscal espanyol i lluitar contra l'evasió fiscal.

[Accés al document](#) [12]

**Indicador d'igualtat de gènere de Catalunya. Informe resultats 2017.** Barcelona: Cambra de comerç i indústria de Barcelona, 2017.

El Gabinet d'Estudis de la Cambra de Comerç de Barcelona amb la col·laboració de l'Observatori Dona, Empresa i Treball, presenta els resultats de l'Indicador d'igualtat de gènere de Catalunya, de 2017. L'Indicador té com a objectiu mesurar la igualtat en diferents àmbits de la formació, mercat laboral, sector TIC i R+D, condicions de vida i apoderament. Les dades mostren que les dones són més preparades i qualificades que els homes, tanmateix aquesta preparació no s'ha traduït en una igualtat en el mercat de treball. És necessari un acord entre institucions, societat i empresa que faci efectiva la igualtat en tots els àmbits.

[Accés al document](#) [13]

PUBLICACIONS PERIÒDIQUES

Mercat de treball

**La evolución del empleo y del paro en 2017, según la Encuesta de Población Activa.**

Banco de España

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [14]

**Situació laboral de les persones joves a Catalunya: 4t trimestre de 2017. Informe elaborat a partir de l'Enquesta de Població Activa.**

Direcció General de Joventut

Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [15]

Economia



Situación España: 1r trimestre. Unidad España y Portugal.

BBVA Research

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [16]

NCE

Nota del Departament d'Economia i Hisenda



Anàlisi de l'evolució de l'economia catalana i el seu entorn. Informe trimestral - gener 2018.

Generalitat de Catalunya. Departament de la Vicepresidència i d'Economia i d'Hisenda

Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [17]

IC

Informes de Conjuntura

Informe de l'evolució de l'economia catalana i el seu entorn



Evolució de l'economia catalana i el seu entorn. Recull mensual d'indicadors – març 2018.

Generalitat de Catalunya. Departament de la Vicepresidència i d'Economia i d'Hisenda

Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [18]

Polítiques d'ocupació



Revista Reis, núm. 161 - Las redes personales en la inserción laboral juvenil en tiempos d
Barcelona.

Centro de Investigaciones Sociológicas

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [19]

Organització del treball i relacions laborals



Informe trimestral Absentismo laboral. Marzo 2018.

Ranstad research

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [20]

Marc jurídic i administratiu de les polítiques



Revista Panorama Social, núm. 26 - El empleo protegido y ordinario de los trabajadores desde la perspectiva del derecho interno español.

Funcas

Madrid, 2017

[Accés al document](#) [21]

Categories: Capacitació

Categories: Tipus d'instrument



Etiquetes: Fons documental

- [22]

URL d'origen: <https://ocupacio.diba.cat/news/2018/03/19/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-1r-trimestre-2018>

Enllaços:

- [1] <https://ocupacio.diba.cat/members/maleca>
- [2] <http://www.cepyme.es/actualidad/3141/>
- [3] <http://documentos.fedea.net/>
- [4] <http://www.ugt.es/ugt/SitePages/publicaciones.aspx>
- [5] <http://www.tercersector.cat/documents/informe-ocupacio-de-qualitat-resposta-al-fenomen-dels-treballadors-i-treballadores-pobres>
- [6] <https://donestech.net/kit-gentalent>
- [7] https://www.planetadelibros.com/libros_contenido_extra/37/36298_El_final_del_desconcierto.pdf
- [8] https://www.ceoe.es/es/informes/Industria_-_I+D+i/la-industria-motor-de-crecimiento-analisis-y-propuestas
- [9] <http://www.estudislocals.cat/estudi-local/mapeig-i-analisi-de-la-industria-4-0-a-catalunya/>
- [10] http://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_607487/lang--es/index.htm
- [11] <https://www.ccoo.cat/noticia/214189/ccoo-presenta-un-informe-sobre-les-hores-extraordinaries-treballades-a-catalunya#.WrEYdmrOXcs>
- [12] <https://www.oxfamintermon.org/es/node/42451>
- [13] <http://www.donaempresaeconomia.org/indicador-digualtat-de-generes-informe-de-resultats-2017/>
- [14] <https://www.bde.es/bde/es/secciones/informes/ver-mas/listado-publicac/index3.html>
- [15] <http://ejoventut.gencat.cat/ca/detalls/Article/6a8c19d2-29ea-11e4-bcfe-005056924a59>
- [16] <https://www.bbvaresearch.com/publicaciones/presentacion-situacion-espana-primer-trimestre-2018/>
- [17] http://economia.gencat.cat/ca/70_ambits_actuacio/economia_catalana/estudis_publicacions/nota_de_conjuntura/numero-98/
- [18] http://economia.gencat.cat/ca/70_ambits_actuacio/economia_catalana/estudis_publicacions/50_altres_publicacions/IC/
- [19] <http://www.reis.cis.es/REIS/jsp/REIS.jsp?opcion=revistas&numero=161>
- [20] <https://research.randstad.es/informe-absentismo-laboral-marzo-2018/>
- [21] https://www.funcas.es/publicaciones_new/publicaciones.aspx
- [22] <https://ocupacio.diba.cat/node/2040>