

Fons documental del Servei de Mercat de Treball. Novetats 1r trimestre 2019

Publicat per [Toni Malé Coma](#) [1] el 26/03/2019 - 14:54 | Última modificació: 03/07/2019 - 12:35



Us presentem les novetats bibliogràfiques incorporades al Fons Documental del Servei de Mercat de Treball, un fons especialitzat en l'àmbit del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Com veureu, hi trobareu tant llibres com publicacions periòdiques, classificats segons l'àrea temàtica principal del seu contingut i, mitjançant l'enllaç "Accés al document", podreu accedir al web on es troba ubicat cadascun dels documents.

[LLIBRES](#)

[LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Desenvolupament local](#)

[Context social de les polítiques](#)

[Metodologies i tècniques de diagnosi, planificació, seguiment i avaluació](#)

[Marc jurídic i administratiu de les polítiques](#)

[PUBLICACIONS PERIÒDIQUES](#)

[Mercat de treball](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Marc jurídic i administratiu de les polítiques](#)

LLIBRES

Mercat de treball



Mujeres en el mercado de Trabajo, mujeres pensionistas y mujeres migrantes en el siglo XXI.

Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2019.

Anàlisi del mercat laboral dels darrers quinze anys en què constata un avançament lent cap a la igualtat real entre homes i dones, a la vegada en una desigualtat en les pensions. Actualment, les dones ocupen 2 de cada 3 dels treballs més precaris. Aquesta és la conseqüència que les dones guanyen un 15% menys per hora treballada i, de mitjana, un salari anual inferior en un 22%, aquesta bretxa salarial té una repercussió negativa en les pensions.

[Accés al document](#) [2]

Polítiques d'ocupació



Inserció laboral dels ensenyaments professionals 2018.

Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2018.

L'informe mostra un lleuger increment de la inserció. Transcorreguts nou mesos des del final dels estudis, més del 55% dels estudiants en cicles formatius treballen o bé estudien i treballen alhora. L'empresa de pràctiques esdevé el canal d'intermediació principal, la contractació indefinida augmenta en el grau superior i, per jornada, la proporció de graduats ocupats a jornada completa és més alta entre els que exclusivament treballen (72%) que entre els que estudien i treballen (24%).

[Accés al document](#) [3]

Organització del treball i relacions laborals

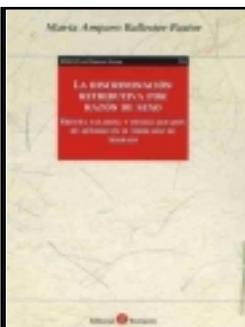


Un paso decisivo hacia la igualdad de género. En pos de un mejor futuro del trabajo para todos.

Organización Internacional del Trabajo, 2019.

Segons l'OIT, en els darrers 20 anys, les diferències de gènere en el mercat laboral mundial no han millorat de manera significativa. Per presentar una bretxa de gènere salarial del 20%, les dones estan més exposades que els homes a l'ocupació informal, a llocs més alts i penalitzades per la maternitat en termes de lideratge.

[Accés al document](#) [4]



La discriminación retributiva por razón de sexo. Albacete: Editorial Bomarzo, 2018.

La bretxa salarial és un problema real que recau fonamentalment en la incorrecta però estereotipada valoració del treball dones. Aquest llibre ofereix les eines per identificar aquestes incorrectes valoracions i exposa amb detall els arguments que obliguen a l'establiment de criteris retributius transparents i objectius, tant a l'empresa com en la negociació col·lectiva. Atenció a la normativa de la Unió Europea i a la jurisprudència del Tribunal de justícia de la Unió Europea.

[Accés al document](#) [5]



Diseña tu futuro. Atrévete a ser tú: la felicidad en el trabajo es posible. Barcelona: Conecta, 2019.

L'autor ens explica les diverses transformacions que estem vivint en el món laboral i ens ajuda a comprendre millor el futur dels canvis.

[Accés al document](#) [6]



Contratos para la formación y Contratos en Prácticas. Principales datos. Resumen gráfico de los contratos formativos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Madrid: CCOO, 2019.

Aquests contractes van néixer per formar i inserir en el mercat laboral a persones joves que no tenen els nivells de qualitat necessaris. Van créixer un 60% les persones amb més de 30 anys contractades sota aquesta modalitat. Tanmateix, l'ús que s'ha fet d'aquests contractes s'allunya del seu objectiu inicial i la formació ha estat l'excusa de la precarització incentivada del treball a un alt cost d'inutilització de recursos públics.

[Accés al document](#) [7]

***Los trabajadores españoles ante la automatización.*** Sant Cugat del Vallès: Observatori Futurefor

Només un de cada cinc treballadors està molt preocupat perquè les màquines o el programari puguin fer innecessari els seus treballs en els pròxims anys. L'estudi destaca que les persones amb un nivell d'estudis més alt tendeixen a preocupar-se menys pel risc de perdre l'ocupació, directors i gerents i professionals científics i intel·lectuals se senten menys amenaçats que les persones que treballen en àrees administratiu i els treballadors dels serveis.

[Accés al document](#) [8]

Desenvolupament local***El finançament de projectes de desenvolupament econòmic local. Elements d'innovació i estratègies.***

Diputació de Barcelona, 2019.

L'estudi busca donar resposta a la pregunta de si, actualment, hi ha fonts de finançament alternatives per a projectes de desenvolupament econòmic local. En aquest sentit, s'ha volgut monitoritzar què hi ha de nou en el camp del finançament de projectes que impliquen promotores de polítiques i programes de desenvolupament econòmic en l'àmbit local.

[Accés al document](#) [9]

Context social de les polítiques***Expedició de dades: Índex de pobresa, dones i precarietat a la ciutat de Barcelona.*** Barcelona: A

2018.

La creació d'un índex sobre la feminització de la pobresa i la precarietat és una necessitat bàsica per visibilitzar la realitat social de les dones. Sabem que Barcelona no és una ciutat lliure de pobresa, més d'un quart de la població es troba en situació d'exclusió. Del total de la població en aquesta situació, el 55% són dones. L'anàlisi de gènere de la pobresa assenyalant els recursos materials disponibles, hi ha altres dimensions com ara la manca de temps, la sobrecàrrega de treballs, i com aquestes configuren no només la manera com les dones pateixen de manera diferencial la pobresa, sinó també la precarietat.

[Accés al document](#) [10]

Metodologies i tècniques de diagnosi, planificació, seguiment i avaluació

La lluita contra la feminització de la pobresa i la precarietat a la ciutat de Barcelona. Bar

Barcelona, 2018.

Aquest article presenta el programa d'acció impulsat per l'Ajuntament de Barcelona per lluitar contra la pobresa i la precarietat d'una perspectiva de gènere i en clau estructural: l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat 2016-2019. Es defineixen els eixos d'intervenció i es destaquen algunes de les actuacions desenvolupades durant els primers mesos de la seva implementació. També es mostren les estratègies que s'han començat a treballar per tal de territorialitzar l'Estratègia als diferents barris de la ciutat.

[Accés al document](#) [11]

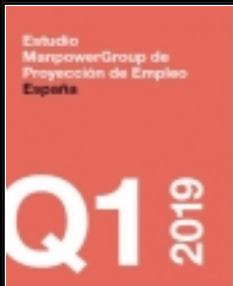
Marc jurídic i administratiu de les polítiques

Inteligencia artificial y administración pública. Robots y humanos compartiendo el servicio público.

2019.

Les potencialitats transformadores de la intel·ligència artificial i de la robòtica tindran el seu impacte en les administracions públiques. Aquest llibre ens mostra com la tecnologia pot transformar l'Administració pública i quines oportunitats i quins problemes en sorgiran.

[Accés al document](#) [12]

PUBLICACIONS PERIÒDIQUES**Mercat de treball**

Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo. Q1 2019. España.

ManpowerGroup

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [13]



XIV Informe Los + Buscados de Spring Professional 2019.

Adecco Group

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [14]



La temporalidad facilita la reincorporación de los parados de muy larga duración. Febrero 2019

Asempleo

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [15]



Situació laboral de la població estrangera a Catalunya. Informe 2018. La joventut estrangera.

Centre d'Estudis i Recerca Sindicals

Barcelona, 2018

[Accés al document](#) [16]

Polítiques d'ocupació



¿Qué tres deseos le piden al nuevo año las personas con discapacidad?

Fundación Adecco

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [17]

Organització del treball i relacions laborals



Contratación de mayores de 45 años.

Randstad

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [18]



La discriminación laboral a los profesionales seniors resulta “obsoleta e incoherente”.

Fundación Adecco

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [19]

Marc jurídic i administratiu de les polítiques



3 grandes impactos de la nueva reforma socio-laboral.

Randstad Research

Madrid, 2018

[Accés al document](#) [20]

Categories: Capacitació

Categories: Tipus d'instrument

Etiquetes: Fons documental

- [21]

URL d'origen: <https://ocupacio.diba.cat/news/2019/03/26/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-1r-trimestre-2019>

Enllaços:

- [1] <https://ocupacio.diba.cat/members/maleca>
- [2] <http://prensa.empleo.gob.es/WebPrensa/noticias/ministro/detalle/3478>
- [3] <http://ensenyament.gencat.cat/ca/departament/estadistiques/insercio-laboral/estadistica-insercio-laboral/>
- [4] https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_674751/lang-es/index.htm
- [5] <https://www.marcialpons.es/libros/la-discriminacion-retributiva-por-razon-de-sexo/9788417310448/>
- [6] https://books.google.es/books?id=Bj2HCwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ca&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- [7] https://www.ccoo.es/noticia:360651--Contratos_para_la_formacion_y_el_aprendizaje_de_jovenes_una_herramienta_de_precarizacion
- [8] <http://www.futureforwork.com/publicaciones/los-trabajadores-espanoles-ante-la-automatizacion>
- [9] <https://www1.diba.cat/liblioteca/pdf/61315.pdf>
- [10] <https://indexpobresadones.iniciativabarcelonaopendata.cat/materials/>
- [11] <http://ajuntament.barcelona.cat/dretssocials/ca/barcelona-societat-num-21>
- [12] https://books.google.es/books?id=rpOEDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ca&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- [13] <https://www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results/first-quarter-2019>
- [14] <https://www.springspain.com/news-media/news/informelosmasbuscadosxix>
- [15] <https://asempleo.com/servicio-estudios/boletines/>
- [16] <https://www.ccoo.cat/ceres/noticia/221774/estudi-sobre-la-situacio-dels-joves-immigrants-a-catalunya#.XJjx1CJkjs>
- [17] <https://fundacionadecco.org/informes-y-estudios/>
- [18] <https://www.randstad.es/nosotros/sala-prensa/la-contratacion-indefinida-de-mayores-de-45-anos-crece-por-septimo-ano-y-alcanza-la-cifra-mas-elevada-de-la-historia/>
- [19] <https://fundacionadecco.org/los-desempleados-mayores-de-55-se-duplican-en-la-ultima-decada-y-ya-representan-el-15-de-las-personas-que-buscan-empleo/>
- [20] <https://research.randstad.es/3-grandes-impactos-de-la-nueva-reforma-socio-laboral/>
- [21] <https://ocupacio.diba.cat/node/2498>

