

Fons documental del Servei de Mercat de Treball. Novetats 4t trimestre 2019

Publicat per [Toni Malé Coma](#) [1] el 19/12/2019 - 10:10 | Última modificació: 16/01/2020 - 12:52



Us presentem les novetats bibliogràfiques incorporades al Fons Documental del Servei de Mercat de Treball, un fons especialitzat en l'àmbit del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Com veureu, hi trobareu tant llibres com publicacions periòdiques, classificats segons l'àrea temàtica principal del seu contingut i, mitjançant l'enllaç "Accés al document", podreu accedir al web on es troba ubicat cadascun dels documents.

[LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Economia](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[PUBLICACIONS PERIÒDIQUES](#)

[Mercat de treball](#)

[Economia](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

LLIBRES

Mercat de treball



Al menos tienes Trabajo. Valencia: Antipersona, 2019.

El llibre fa una radiografia del mercat laboral i es qüestiona si és el moment de fer-nos preguntes. De començar a pensar en treballem i no només com ho fem. No importa que et queixis de les hores extra sense pagar, que el salari no et permet complir el teu contracte: sempre hi ha algú disposat a recordar-te que has d'estar agraït per tenir feina. Però, què hem d'agradar?

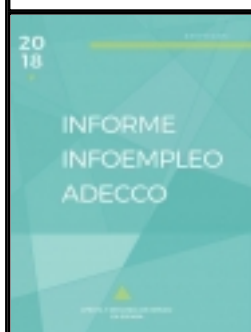
[Accés al document](#) [2]



El futuro del Trabajo en España: impacto de las nuevas tendencias. Madrid: FIDE, 2019.

La Fundació per a la Investigació sobre el Dret i l'Empresa (FIDE) va crear un grup multidisciplinari d'experts per la reflexió i la iniciativa de l'OIT sobre el futur del treball. Aquest llibre sintetitza les conclusions d'aquest Grup d'experts i analitza els canvis inevitables i de velocitat, que afecten a l'ocupació i a la feina a Espanya. Aquests canvis derivats de les noves tecnologies, la població i de la demografia, els fluxos migratoris, els efectes del canvi climàtic, la globalització o les noves formes d'organització, partint de la irrupció de les plataformes digitals i l'ús intensiu de cadenes globals de subministrament.

[Accés al document](#) [3]



Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España. Madrid: Infoempleo i The Adecco Group, 2018.

L'oferta d'ocupació s'ha incrementat un 15,76% durant el 2018, encadenant sis exercicis consecutius de creixement. Les regions amb més capacitat de generació d'ocupació continuen sent Madrid, Catalunya i el País Basc. Per províncies, Madrid (27,7%) i Catalunya (27,7%) en menor percentatge, Biscaia (4,7%) i Guipúscoa (3,7%) són les que més ofertes aporten al conjunt nacional. Madrid i Catalunya acumulen més de la meitat de l'oferta (51,5%). Per sectors, el 55,8% de les ofertes pertanyen al sector terciari, li segueix la indústria i el sector TIC amb el 12,4%.

[Accés al document](#) [4]



Mujeres y Hombres en España 2018. Madrid: INE, 2019.

Estudi que ofereix, des d'una perspectiva de gènere, els indicadors més rellevants sobre la situació d'homes i dones en l'àmbit econòmic. L'any 2018, la bretxa de gènere en les taxes d'ocupació de la població de 16 i més anys se situa en 11,7 punts. D'altra banda, la participació de les dones assalariades amb contracte temporal representa el 27,7% del total de persones assalariades.

[Accés al document](#) [5]

Empleo IT Mujer. 10 Profesiones con futuro. Madrid: Unir/Infoempleo, 2019.

L'informe analitza l'àmbit de les noves tecnologies i la situació de la dona en aquest sector. Destaca l'escassa representació al mercat de treball tecnològic i en la universitat. També presenta els 10 perfils professionals més rellevants d'aquest sector, que destaquen la ciberseguretat, el big data i el cloud computing. Per altra banda, l'estudi assenyala la manca de conciliació laboral i la bretxa salarial de gènere com a principals dificultats per a les dones.

[Accés al document](#) [6]

Polítiques d'ocupació



El impacto de los contratos para la formación y el aprendizaje en la inserción laboral de los jóvenes

2019.

Segons l'estudi de Fedea, entre el 25% i el 30% de les persones ocupades amb un contracte d'aprenentatge durant més de 6 mesos han passat directament a una ocupació indefinida dins la mateixa empresa. Tanmateix, la Fundació alerta, que l'actual sistema de contractes proporciona avantatges monetaris a la conversió d'aquests contractes en indefinits. I afegeix que, probablement, les alteracions deguin a aquests incentius fiscals. Per això, estima important analitzar la proporció d'ocupació indefinida que sobreviu en finalitzar el contracte.

[Accés al document](#) [7]

Impacto de la inserción laboral de personas con discapacidad en el marco del Programa INSERTA. resultados octubre 2019. Madrid: Fundación ONCE, 2019.

La Fundación ONCE, ha portat a terme el projecte D_INNOVAR amb l'objectiu de desenvolupar i aplicar una nova metodologia per a la identificació i la mesura de l'impacte social generat per la seva actuació i, en concret, pel programa INSERTA. Perseguint, d'una banda, l'eficiència del programa, impulsar les formules innovadores de la inclusió activa i generalitzar les actuacions exitoses, i d'altra banda, la inserció laboral de persones amb discapacitat com a grup en risc d'exclusió social.

[Accés al document](#) [8]



Qui estudia a la Universitat? Anàlisi de 15 anys d'evolució de l'accés a la universitat pública a Catalunya (2002-2017). Barcelona: Observatori del sistema universitari, 2019.

La taxa d'accés a la universitat entre estudiants amb mares i/o pares amb estudis universitaris és del 82,6% i en aquells amb estudis obligatoris del 28,3%. L'estudi també constata que la universitat privada ha guanyat pes en el conjunt universitari català. La disminució de la taxa d'accés a la universitat pública, que té més incidència com més alt és el nivell d'estudis de les seves famílies, són elements que explicarien aquesta davallada són: la possibilitat de trobar feina, l'increment dels preus, la major oferta d'estudis i l'increment d'estudiants que accedeixen a cicles formatius de grau superior.

[Accés al document](#) [9]

Economia

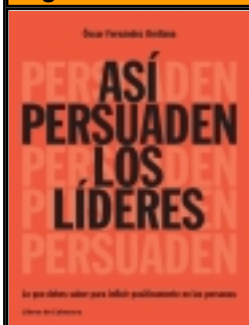


Barómetro industrial 2019. Madrid: COGITI, 2019.

El Consell General de l'Enginyeria Tècnica Industrial d'Espanya ha presentat el tercer baròmetre industrial que inclou una anàlisi de la situació de la indústria. El baròmetre es construeix a partir de les respostes de més de tres mil enginyers tècnics i tècniques d'enginyeria de la branca industrial de tots els àmbits productius.

[Accés al document](#) [10]

Organització del treball i relacions laborals



Así persuaden los líderes. Lo que debes saber para influir positivamente en las personas. Barcelona: Cabecera, 2016.

Aquest llibre ofereix tècniques i conceptes de persuasió i influència, que són la base per exercir un lideratge inspirador en qualsevol contexte.

[Accés al document](#) [11]



Guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva entre homes i dones. Barcelona: Consell de Relacions

Catalunya, 2019.

El Consell de Relacions Laborals i més concretament la seva Comissió d'Igualtat i Temps de Treball ha elaborat una guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva entre dones i homes. Va dirigida a empreses, administracions, persones treballadores i representants en lloc de treball.

[Accés al document](#) [12]



El salari mínim de referència català: estimació i incidència potencial. Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2019.

El present treball té com a objectiu fonamental quantificar el salari mínim de referència català (SMR) que s'ajusti a les recomanacions del Parlament de Catalunya i també des de diverses institucions europees (com el Parlament Europeu i el Comitè Econòmic i Social Europeu) segons les quals el salari mínim ha de representar com a mínim el 60 % del salari mitjà o mitjà del territori, per tal de garantir i limitar les disparitats salarials.

[Accés al document](#) [13]

PUBLICACIONS PERIÒDIQUES

Mercat de treball



Índice de dinamismo laboral. Octubre 2019. 11ª edición.

IESE

Barcelona, 2019

[Accés al document](#) [14]



El monográfico del Mercado Laboral. Octubre 2019.

Aempleo

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [15]



Cuadernos de Relaciones Laborales Vol.37 Núm.2 – Digitalización, robotización, trabajo y vida: c

prácticas.

Ediciones Complutense

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [16]

Economía



Previsiones económicas para España 2019-2021.

Funcas

Madrid, 2019

[Accés al document](#) [17]

El salari mínim de
referència català:
estimació i incidència
potencial



Nota d'Economia. Revista d'economia catalana i de sector públic núm. 105 –

Monogràfic. La revolució digital a Catalunya.

Generalitat de Catalunya

Barcelona, 2019

[Accés al document](#) [18]

Organització del treball i relacions laborals



Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo, volumen 7 número 1. Actuaciones en materia de no discriminación por razón de sexo en las empresas con el distintivo "igualdad en la empresa".

Adapt Univesity Press

Itàlia, 2019

[Accés al document](#) [19]



Observatori Social de "la Caixa". Octubre 2019 – Per què els homes no fan servir les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar?

Observatori Social de "la Caixa"

Barcelona, 2019

[Accés al document](#) [20]

Categories: Capacitació

Categories: Tipus d'instrument

Etiquetes: Fons documental

• [21]



URL d'origen: <https://ocupacio.diba.cat/news/2019/12/19/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-4t-trimestre-2019>

Enllaços:

- [1] <https://ocupacio.diba.cat/members/maleca>
- [2] <https://antipersona.org/2019/05/30/al-menos-tienes-trabajo/>
- [3] <https://tienda.wolterskluwer.es/p/el-futuro-del-trabajo-en-espana-impacto-de-las-nuevas-tendencias>
- [4] <https://www.infoempleo.com/informe-infoempleo-adecco/>
- [5] https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INEPublicacion_C&cid=1259924822888&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleGratis
- [6] <https://www.infoempleo.com/guias-informes/empleo-it-mujeres/>
- [7] <http://nsaw.fedea.net/pub04.html>
- [8] <https://biblioteca.fundaciononce.es/publicaciones/coleccion-es-propias/programa-operativo/impacto-de-la-insercion-laboral-de-personas-con>
- [9] <https://www.observatoriuniversitari.org/blog/2019/10/09/qui-estudia-a-la-universitat/>
- [10] <https://cogiti.es/presentando-el-barometro-industrial-2019-del-cogiti-catedra-internacional-cogiti-de-ingenieria-y-politica-industrial-ucam-urge-un-pacto-de-estado-que-permita-implementar-politicas-activas-que-doten>
- [11] https://books.google.es/books/about/As%C3%AD_persuaden_los_l%C3%ADderes.html?id=u7deDwAAQBAJ&redir_esc=y
- [12] https://dixit.gencat.cat/ca/detalls/Noticies/publicacio_guia_aplicacio_igualtat_retributiva_homes_dones.html
- [13] <http://economia.gencat.cat/ca/ambits-actuacio/economia-catalana/estudis-publicacions/salari-minim-referencia-catala/>
- [14] <https://insight.iese.edu/fichaMaterial.aspx?pk=159678&idi=1&origen=1>
- [15] <https://asempleo.com/servicio-estudios/boletines/>
- [16] <https://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/issue/view/3527>
- [17] <https://www.funcas.es/Indicadores/Indicadores.aspx?Id=1>
- [18] <http://economia.gencat.cat/ca/ambits-actuacio/economia-catalana/estudis-publicacions/nota-economia-numero-105/>
- [19] <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7062861>
- [20] <https://observatoriosociallacaixa.org/ca/-/por-que-los-hombres-no-utilizan-las-medidas-de-conciliacion-de-la-vida-laboral-y-familiar>
- [21] <https://ocupacio.diba.cat/node/2768>