

## Fons Documental del Servei de Mercat de Treball. Novetats 1r semestre 2022

Publicat per [Toni Malé Coma](#) [1] el 12/07/2022 - 09:55 | Última modificació: 02/09/2022 - 07:47



Us presentem les novetats bibliogràfiques incorporades aquest darrer semestre al Fons Documental del Servei de Mercat de Treball, un fons especialitzat en l'àmbit del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Els documents estan classificats segons l'àrea temàtica principal del seu contingut i, mitjançant l'enllaç "Accés al document", podreu accedir al web on es troben ubicats.

### [LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)

[Polítiques d'ocupació](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Economia](#)

[Context social de les polítiques](#)

### [ARTICLES I PUBLICACIONS PERIÒDIQUES](#)

[Mercat de treball](#)

[Organització del treball i relacions laborals](#)

[Economia](#)

### [LLIBRES](#)

[Mercat de treball](#)



**Anuario del Mercado de Trabajo 2022.** Madrid: The Adecco Group, 2022.

Adecco publica el seu anuari de la situació del mercat de treball a Espanya oferint una visió panoràmica de la situació de l'ocupació humana en el 2021. El document avalua els principals indicadors relacionats amb la població, l'economia, el mercat de treball i els salaris.

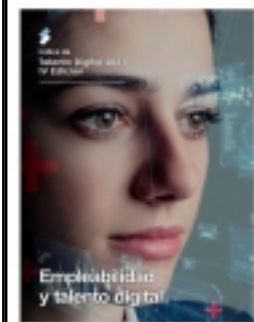
[Accés al document](#) [2]



**Empleos y competencias del futuro en España.** Madrid: COTEC, 2022

L'estudi examina la relació entre el nivell de qualificació, les competències i la demanda de professionals del mercat laboral el 2019. Una de les principals conclusions és que el 24% de l'ocupació masculina a Espanya treballa en una professió consistent amb la demanda, mentre que només el 10% de les dones treballadores es troba en la mateixa situació.

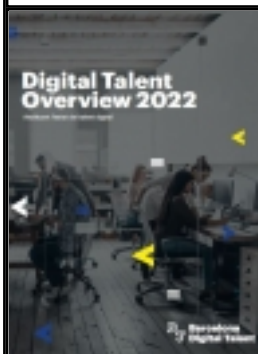
[Accés al document](#) [3]



**Empleabilidad y talento digital.** Madrid: Fundación Vass, 2022

L'informe investiga el dèficit de talent digital a Espanya i la relació entre la demanda de professionals de la informàtica i el nombre de graduades amb aquests estudis. El dèficit s'explica principalment per l'escassetat de talent especialitzat. El 48,5% de les graduades són d'altres carreres, com ara telecomunicacions, física, matemàtiques o altres branques d'enginyeria, que mitiguen el dèficit de talent d'enginyeria informàtica. Aquest panorama s'agreuja per la infrarepresentació de les dones, que només suposen el 16% de les graduades.

[Accés al document](#) [4]



**Digital Talent Overview 2022. Analitzant l'estat del talent digital.** Barcelona: Barcelona Digital Talent, 2022

Informe anual que recull l'evolució de la bretxa de talent digital a Europa, Catalunya i Barcelona. De la mà de representants del sector digital descobrirem com la tecnologia està avançant i requereix de nou talent digital per a respondre a les demandes del mercat i la transformació de la societat. Una dada rellevant de l'informe és que en l'últim any la demanda de talent digital s'ha incrementat i l'oferta de professionals digitals disponibles en el mercat només ha ascendit a un 11%.

[Accés al document](#) [5]

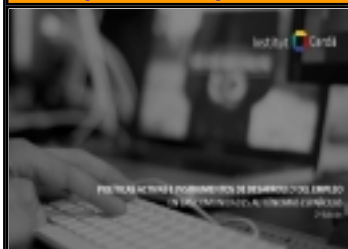


**El futuro del colectivo universitario: calidad del empleo y competencias. Informe 2022/1.** Bilbao:

La Iniciativa d'Anàlisi i Coneixement Socioeconòmic (Iseak) estudia en un informe la situació laboral de l'alumnat universitari després de la seva graduació. El 92% de les persones graduades en enginyeria i arquitectura i el 91% de les de ciències de les ocupades, mentre que el percentatge de l'alumnat amb estudis en arts i humanitats és del 75%. Pel que fa als salaris, el 44% d'enginyeria o arquitectura i el 29% de l'àmbit de les ciències de la salut superen els 2.000€ mensuals.

[Accés al document](#) [6]

## Polítiques d'ocupació



**Políticas activas e instrumentos de desarrollo del empleo. 2ª edición.** Barcelona: Institut C

L'Informe elaborat per l'Institut Cerdà recomana que les administracions publiquin un cop l'any i amb data anunciada, les dades de les polítiques actives d'ocupació, i que ho facin de forma sistemàtica, homogeneïtzant la terminologia d'aquestes polítiques a totes les autonomies.

[Accés al document](#) [7]



**Formació i competències a Catalunya i Espanya. Una comparativa amb Europa.** Barcelona: Pimec

L'estudi de Pimec posa en relleu el desequilibri que es produeix entre el nivell de la formació rebuda de l'ocupació i els requeriments del mercat de treball, que suggereixen la necessitat de potenciar la formació de nivell mitjà. En el conjunt de la zona euro, el nivell predominant de l'ocupació és el mitjà (44,5%), per damunt del pes dels estudis superiors (37,6%), apropant-se als nivells de formació demandats per les empreses.

[Accés al document](#) [8]



**Llibre blanc de la digitalització dels serveis de formació estable de Barcelona Activa.** Barcelona:

2021

Barcelona Activa exposa com transferir el coneixement i implementar nous models de formació digital. La publicació té com a objectiu conèixer quines són les millors opcions en quant a cursos online i què cal evitar i impulsar. També fa balanç dels encerts i errors i promou el relleu la innovació en la formació en línia, la millora contínua i la sostenibilitat dels serveis.

[Accés al document](#) [9]



**Informe Formació Professional a Catalunya. Dades administratives cursos acadèmics 2015-2021**

UIC Barcelona, 2022

L'estudi investiga la situació de la formació professional a Catalunya a partir de les dades administratives dels cursos 2015 a 2021. L'estudi ressalta que la probabilitat de completar la formació augmenta un 12% en el cas de les dones i alerta sobre la persistència dels segons camps d'estudi, considerant la predominança femenina en estudis socials i la masculina en els àmbits tècnics i d'informàtica. També mostra els resultats d'una enquesta a empreses sociosanitàries i tecnològiques que identifiquen les ocupacions amb millors perspectives.

[Accés al document](#) [10]

## Organització del treball i relacions laborals



**Presència de dones en consells d'administració i càrrecs directius a les empreses de Catalunya**

2021. Barcelona: odee, 2022

Segons l'Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, en el 2021 només el 12% de les empreses subjectes a la Llei d'igualtat de tracte i d'oportunitats arriben a la proporció mínima del 40% de dones en els consells d'administració establerta per la normativa. Per grandària empresarial, les dones arriben a la representació mínima que indica la llei en el 17,2% de les empreses amb més de 250 persones i en el 16% de les que tenen una dimensió d'entre 50 i 250 persones.

[Accés al document](#) [11]

## Economia

**PM**  
Previsions Macroeconòmiques

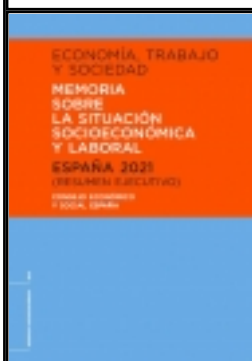


**Previsions Macroeconòmiques. Escenari macroeconòmic de Catalunya. 2022 i 2023.** Barcelona:

Catalunya, 2022

Les previsions pronostiquen un creixement del PIB del 4,9% per l'any 2022 i del 2,9% l'any 2023, xifres afectades per la situació de persistència de les pressions inflacionistes. Els factors que podrien mitigar parcialment aquests riscos negatius són la recuperació del comerç exterior, l'acceleració en el desplegament dels fons Next Generation EU i la implementació de mesures per mitigar la crisi de l'ocupació amb la conjuntura laboral, s'espera un increment de l'ocupació del 2,5% en el 2022 i de l'1,4% en el 2023.

[Accés al document](#) [12]



**Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral. España 2021.** Madrid: Consejo Económico y Social, 2021

La memòria analitza de manera consensuada entre empresaris, sindicats i societat civil organitzada, la situació sociolaboral a Espanya. La memòria està estructurada en tres capítols: panorama econòmic, ocupació i relacions laborals, qualitat de vida i equitat social. També ressalta els fons europeus com a clau per transformar el model productiu i millorar la qualitat de l'ocupació.

[Accés al document](#) [13]

## [Context social de les polítiques](#)



**Informe sobre exclusió i desenvolupament social a Catalunya. Resultats de l'enquesta sobre intencions socials 2021.** Madrid: Fundació Foessa, 2022

La Fundació FOESSA examina els condicionants de l'exclusió després dels primers dos anys de pandèmia. Els resultats mostren que els indicadors vinculats a l'exclusió laboral són els que més s'han deteriorat, perquè la població exclosa per factors laborals passa del 26,5% el 2018 al 26,5% en el 2021. D'entre les persones amb feina, el 4,7% es troba en situació de pobresa severa en el 2021, xifra que augmenta al 10,5% d'entre les persones aturades i al 63,3% d'entre les aturades de llarga duració.

[Accés al document](#) [14]

## ARTICLES I PUBLICACIONS PERIÒDIQUES

### Mercat de treball



#### *Revista Econòmica de Catalunya. Núm. 85. El futur del treball*

Col·legi d'Economistes de Catalunya

Barcelona, 2022

[Accés al document](#) [15]



#### *Observatorio de la OIT sobre el Mercado de Trabajo. Novena edición*

Organización Internacional del Trabajo

Madrid, 2022

[Accés al document](#) [16]



#### *Observatorio del Mercado de Trabajo. Febrero 2022*

Instituto EY-Sagardoy

Madrid, 2022

[Accés al document](#) [17]

### Organització del treball i relacions laborals



*Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo. Número 10*  
*una fórmula de conciliación de la vida personal, familiar y laboral?*

ADAPT University Press

Madrid, 2022

[Accés al document](#) [18]

## Economia



*Informe anual de l'economia catalana 2021*

Generalitat de Catalunya

Barcelona, 2022

[Accés al document](#) [19]



*Informe trimestral de conjuntura catalana. Abril 2022*

Generalitat de Catalunya

Barcelona, 2022

[Accés al document](#) [20]

**Categories:** Capacitació

**Categories:** Tipus d'instrument

**Etiquetes:** Fons documental



- [21]

**URL d'origen:** <https://ocupacio.diba.cat/news/2022/07/12/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-1r-semester-2022>

**Enllaços:**

- [1] <https://ocupacio.diba.cat/members/maleca>
- [2] <https://www.adeccoinstitute.es/empleo-y-relaciones-laborales/anuario-de-mercado-de-trabajo-2022/>
- [3] <https://iseak.eu/documentos/empleos-y-competencias-del-futuro-en-espana/>
- [4] <https://www.fundacionvass.org/empleabilidad-y-talento-digital-el-estudio-de-la-fundacion-vass-para-analizar-la-brecha-de-talento-en-las-profesiones-tecnicas/>
- [5] <https://barcelonadigitaltalent.com/ca/report/digital-talent-overview-2022/>
- [6] <https://iseak.eu/documentos/el-futuro-del-colectivo-universitario-calidad-del-empleo-y-competencias/>
- [7] <https://www.icerda.org/es/descubre-el-2o-informe-de-politicas-activas-y-empleo/>
- [8] <https://www.pimec.org/ca/institucio/observatori/estudis/formacio-competencies-catalunya-espanya-una-comparativa-amb-europa>
- [9] <https://www.barcelonactiva.cat/-/llibre-blanc-digitalitzacio-serveis-formacio-estable/1.6>
- [10] <https://www.uic.es/ca/noticia/un-estudi-constata-que-la-fp-dual-millora-el-rendiment-academic-i-la-probabilitat-dobtenir>
- [11] <https://ocupacio.diba.cat/news/2022/07/12/fons-documental-del-servei-de-mercat-de-treball-novetats-1r-semester-2022>
- [12] <https://economia.gencat.cat/ca/ambits-actuacio/economia-catalana/estudis-publicacions/previsions-macroeconomiques/>
- [13] <https://www.ces.es/memorias>
- [14] <https://xarxanet.org/biblioteca/informe-sobre-exclusio-i-desenvolupament-social-catalunya-resultats-de-lenquesta-sobre>
- [15] <https://raco.cat/index.php/RECAT/issue/view/30450>
- [16] [https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_845802/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_845802/lang--es/index.htm)
- [17] <https://laboral.fedea.net/>
- [18] <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8365287>
- [19] <https://economia.gencat.cat/ca/ambits-actuacio/economia-catalana/estudis-publicacions/informes-anuals/>
- [20] <https://www.cambrabcn.org/que-t-oferim/estudis-economic-infraestructures/informes-conjuntura-catalana>
- [21] <https://ocupacio.diba.cat/node/3916>